



Επιχειρώνεται το παρόν καταστατικό σύμφωνα με το άρθρο 81 εδ. β' του Αστικού Κώδικα.

Αθήνα, 14-10-2020

ΕΙΡΗΝΟΔΟΤΗΣ

ΕΙΡΗΝΟΔΟΤΗΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ – ΔΙΑΡΚΕΙΑ-ΣΚΟΠΟΣ

Άρθρο 1

Ιδρύεται μη κερδοσκοπικό, φιλανθρωπικό σωματείο με την επωνυμία ΚΕΝΤΡΟ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ & ΕΝΗΛΙΚΩΝ με ΑΝΑΠΗΡΙΑ και διακριτικό τίτλο (Κ.Ε.Ε.Π.Ε.Α.) «Ορίζοντες» με έδρα το Δήμο Ηλιούπολης Αττικής (Ηρώς Κωνσταντοπούλου 180 και Θάλειας Λουκίδου). Η διάρκεια του Σωματείου ορίζεται να είναι αορίστου χρόνου.

ΥΠΟΠΟΙΗΣΗ
Αρ. Μητρώου Σωματείου: 21433
Αρ. Αποφ. Αναγνώρισης: 3529/1997
Αρ. Διαταγής Υποδείξεως: 332/2020
του Ειρηνοδότης Αθηνών

Άρθρο 2

Σκοπός του σωματείου είναι η με κάθε τρόπο αξιοποίηση των δυνατοτήτων των ατόμων με αναπηρία κάθε ηλικίας, η κοινωνική και επαγγελματική ένταξή τους και γενικότερα η βελτίωση ποιότητας ζωής αυτών και των οικογενειών τους.

Το σωματείο επιδιώκει το σκοπό αυτό με τα παρακάτω μέσα:

1. Με την αξιολόγηση, ανάδειξη και αξιοποίηση των ικανοτήτων και των δυνατοτήτων των ατόμων με αναπηρία με την εφαρμογή σύγχρονων μεθόδων κατάρτισης και εκπαίδευσής τους.
2. Με τη λειτουργία μονάδων ΚΔΗΦ (Κέντρου Δημέρευσης και Ημερήσιας Φροντίδας), όπου θα παρέχονται προγράμματα προ-επαγγελματικής εκπαίδευσης με εξοπλισμένα εργαστήρια Κεραμικής-χαλκογραφίας, Χειροτεχνίας, Πληροφορικής, Τραπεζαρίας, Κοσμημάτων και ενισχυτικών προγραμμάτων εργοθεραπείας, λογοθεραπείας, γυμναστικής, κοινωνικοποίησης, ψυχαγωγίας, συμβουλευτικής κτλ.



3. Με την ίδρυση και λειτουργία εργαστηρίων (προστατευμένων και ημι-προστατευμένων) ή ειδικών παραγωγικών μονάδων, ή και κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της νομοθεσίας, καθώς επίσης και λοιπών συνοδευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών για την όσο το δυνατόν αποτελεσματικότερη κοινωνικό-οικονομική ένταξη των ατόμων με Αναπηρία.
4. Με την ίδρυση και λειτουργία Κέντρου Δια Βίου Μάθησης για την παροχή ευκαιριών συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης προς άτομα με αναπηρία αλλά και τον γενικό πληθυσμό.
5. Με τη δημιουργία δομών μόνιμης ή προσωρινής φιλοξενίας κατάλληλων για την ημιαυτόνομη ή αυτόνομη διαμονή, φροντίδα ή/και φιλοξενία των ατόμων με αναπηρία, όπως Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης, Ξενώνες Προσωρινής Διαμονής, Προστατευμένα Διαμερίσματα, Οικοτροφεία, κατασκηνώσεις, μονάδα προ-σχολικής αγωγής, ηλικίας κτλ.
6. Με την ίδρυση και λειτουργία συμβουλευτικών σταθμών και συναφών υπηρεσιών προς τη κοινότητα.
7. Με την πρόσληψη ειδικού επιστημονικού και βοηθητικού προσωπικού για τη στελέχωση των υπηρεσιών του Κέντρου, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες κάθε φορά διατάξεις.
8. Με τη συμμετοχή του σωματείου σε άλλα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα νομικά πρόσωπα (ομοσπονδίες, ενώσεις κλπ.) με τον ίδιο ή παρεμφερή σκοπό προς υποβοήθηση του έργου του.
9. Με τη διοργάνωση ή συμμετοχή σε εκθέσεις, ημερίδες, σεμινάρια, συνέδρια, ενημερωτικές εκστρατείες και λοιπές εκδηλώσεις για την ενημέρωση, πληροφόρηση και ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης πάνω στα προβλήματα, τις ανάγκες και τα επιτεύγματα των ατόμων με αναπηρία.
10. Με την εκπόνηση μελετών, τη διεξαγωγή ερευνών, το σχεδιασμό, την εφαρμογή και την υλοποίηση προγραμμάτων και σχεδίων, που χρηματοδοτούνται από τα αρμόδια όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ιδιαίτερα το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης καθώς και από το Ελληνικό Δημόσιο, ή / και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που διαθέτουν πόρους γι' αυτό το σκοπό.
11. Με την δημιουργία σε μόνιμη βάση διακρατικών συνεργασιών και την ανάπτυξη διακρατικών ανταλλαγών με



αντίστοιχα νομικά ή φυσικά πρόσωπα ή και Κέντρα άλλων Κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με όμοιους ή παρεμφερείς σκοπούς.

12. Με τη προώθηση και εφαρμογή δράσεων και προγραμμάτων που θα χρηματοδοτούνται από εθνικά και διεθνή νομικά πρόσωπα, ιδρύματα και οργανισμούς, και θα αποσκοπούν στην ανάπτυξη συνεργασίας των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ιδιαίτερα της Ελλάδας, με τις Βαλκανικές και Ανατολικές χώρες της Ευρώπης, τις άλλες Μεσογειακές, ως και με τις λοιπές αναπτυσσόμενες χώρες και περιοχές.
13. Με την αναζήτηση και παροχή αναπτυξιακής βοήθειας κάθε μορφής και χαρακτήρα στις χώρες αυτές, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών με Αναπηρία.
14. Με την έρευνα, ανάδειξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και του κοινωνικού κεφαλαίου των ανωτέρω χωρών. Η μελέτη της υφιστάμενης κατάστασης και η επεξεργασία προτάσεων για την επίτευξη των στόχων αυτών.
15. Με την αντιμετώπιση κοινωνικο-οικονομικών ανισοτήτων και εκπόνηση και υλοποίηση κοινωνικών, οικονομικών και εφαρμοσμένων ερευνών-μελετών προσανατολισμένων στην αειφόρο ανάπτυξη των παραπάνω χωρών .
16. Με την αναζήτηση και προώθηση του εκσυγχρονισμού των υποδομών και ιδιαίτερα στους τομείς της υγείας και πρόνοιας, της εκπαίδευσης και του πολιτισμού.
17. Με τη συμμετοχή ως ιδρυτικό μέλος ή μη σε εθνικά και διευρωπαϊκά δίκτυα, αλλά και τη δυνατότητα ένταξης σε ήδη λειτουργούντα εθνικά ή ευρωπαϊκά δίκτυα με άμεσο στόχο τη συμβολή στη μεταφορά τεχνογνωσίας, τη θεματική έρευνα, την ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών και τη συλλογή πληροφοριών. Επίσης με τη συμμετοχή σε κοινοτικά προγράμματα και κοινοτικές πρωτοβουλίες, που χρηματοδοτούνται από τα κεντρικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
18. Με τη συνεργασία και σύμπραξη με Πανεπιστήμια και διάφορα Ερευνητικά κέντρα και Ιδρύματα στην Ελλάδα και το Εξωτερικό.

- 
19. Με τη διαρκή παρακολούθηση της επιστημονικής βιβλιογραφίας, την ίδρυση και λειτουργία βιβλιοθήκης (έντυπης και ψηφιακής) καθώς επίσης και αιθουσών ψυχαγωγίας, διαλέξεων, εκθέσεων και θεάτρου.
 20. Με τη διαρκή εκπαίδευση επιστημονικού εκπαιδευτικού προσωπικού με τη διευκόλυνση προς παρακολούθηση σχετικών προγραμμάτων και σεμιναρίων.
 21. Με την ίδρυση και λειτουργία Παραρτημάτων του Σωματείου και σε άλλους χώρους (πλην αυτού της σημερινής έδρας του) που θα βρίσκονται είτε μέσα στον ίδιο δήμο, είτε σε άλλους δήμους.
 22. Με τη διοργάνωση σεμιναρίων, ημερίδων και συνεδρίων και ανάπτυξη εκδοτικών δραστηριοτήτων με στόχο τη διάχυση γνώσης.
 23. Με δράσεις εκπαιδευτικού και κοινωνικού προσανατολισμού που στοχεύουν στην ισότιμη συμμετοχή των ΑμεΑ σε όσο το δυνατόν περισσότερους τομείς της ζωής, στηριζόμενα στον εαυτό τους και λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της σύγχρονης εποχής που κυρίαρχα περιλαμβάνουν τη διαχείριση της κλιματικής αλλαγής και απαιτούν την προστασία και την αναβάθμιση του φυσικού και οικιστικού περιβάλλοντος με όρους πράσινης ανάπτυξης.
 24. Με την υλοποίηση ειδικών δράσεων ή προγραμμάτων (Εθνικών ή Διεθνών) για την ανάδειξη των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος, δίνοντας έμφαση στο ρόλο και τη σημασία τους αλλά και στις πρακτικές διαχείρισής τους για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης και την προώθηση των αρχών της αειφόρου ανάπτυξης, θεωρώντας ότι για την αντιμετώπιση των σύγχρονων περιβαλλοντικών προκλήσεων απαιτείται η συνέργεια της Πολιτείας, του ιδιωτικού τομέα και της κοινωνίας των πολιτών.
Ειδικότερα στοχεύει στην παραδειγματική ευαισθητοποίηση και ενεργή συμμετοχή της κοινότητας των ΑμεΑ στην προστασία του περιβάλλοντος, με τη διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης των δομών του Σωματείου, την υλοποίηση και αξιολόγηση περιβαλλοντικών προγραμμάτων που στοχεύουν στην προστασία και ανάδειξη του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος, στην διατήρηση, διάσωση και ενίσχυση της εντοπιότητας και βιοποικιλότητας των ειδών και σε κοινωνικά παραδειγματικές αστικές μικρο-



καλλιέργειες και ανάπτυξη πρασίνου σε μικρή κλίμακα εντός του αστικού ιστού με παράλληλη εξοικονόμηση ενέργειας και νερού, στην προώθηση των ΑΠΕ, στη μείωση και την ανακύκλωση των αποβλήτων, στην επαναχρησιμοποίηση των υλικών, και στην διαρκή ενημέρωση του προσωπικού των δομών του Σωματείου σε θέματα περιβάλλοντος αλλά και στη μελέτη των εν δυνάμει θεραπευτικών και βελτιωτικών επιδράσεων που αναμένεται να έχει στην ψυχική και σωματική υγεία των μελών της κοινότητας και των οικογενειών τους η ενασχόλησή τους με τις παραπάνω δράσεις, με στόχο την τεκμηρίωση και διάχυση βέλτιστων πρακτικών.

25. Με την με κάθε νόμιμο μέσο δραστηριότητα, που έχει στόχο την επίτευξη των σκοπών του συλλόγου.

Άρθρο 3

Το σωματείο μπορεί να είναι μέλος άλλου δευτεροβάθμιου οργάνου (ομοσπονδίας, ένωσης κλπ.) ή διεθνών ενώσεων με ίδιους ή παρεμφερείς σκοπούς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΜΕΛΗ

Άρθρο 4

1. ΤΑΚΤΙΚΑ μέλη σωματείου μπορούν να γίνουν οι γονείς, οι κηδεμόνες, τα αδέρφια των ατόμων με αναπηρία που εξυπηρετούνται από τις δομές του Κέντρου, οι διορισμένοι δικαστικοί συμπαραστάτες, οι επιτροπιοι καθώς και κάθε ενήλικος Έλληνας πολίτης που αποδεικνύει έμπρακτα το ενδιαφέρον του για το έργο του Κέντρου.



2. Τα τακτικά μέλη εγκρίνονται από το Δ.Σ. ύστερα από αίτηση για εγγραφή τους στο Σωματείο. Στην εν λόγω αίτηση για την εγγραφή τους πρέπει να δηλώνεται ρητώς ότι αποδέχονται ανεπιφύλακτα τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού και τις σύνομες αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων.
3. Δεν δύναται να είναι τακτικό μέλος του Σωματείου ο στερημένος νομίμως του δικαιώματος της ελευθερίας ιδρύσεως συνεταιρισμού ή Ενώσεως προσώπων και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

Άρθρο 5

Επίτιμα μέλη του Σωματείου δύνανται να εκλέγονται με ομόφωνη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ύστερα από πρόταση ενός ή και περισσοτέρων μελών του, πρόσωπα τα οποία παρέχουν υπηρεσίες και συμβάλλουν παντοιοτρόπως στην ευόδωση των σκοπών του σωματείου.


Τα επίτιμα μέλη δεν έχουν το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι δύνανται όμως να παρίστανται στις Γενικές Συνελεύσεις, να λαμβάνουν το λόγο, αλλά δεν έχουν δικαίωμα ψήφου για οποιοδήποτε θέμα.

Άρθρο 6

Συνδρομητές του Σωματείου εγγράφονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου όσοι ενδιαφέρονται για το κοινωφελές έργο του Σωματείου και εισφέρουν την τακτική ετήσια συνδρομή τους, όπως έχει ειδικά καθοριστεί αυτή από τη Γενική Συνέλευση .

Άρθρο 7

Με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως ανακηρύσσονται, ανάλογα με τα εκάστοτε καθοριζόμενα κλιμάκια ποσού ή αξίας, ΜΕΓΑΛΟΣ



ΕΥΕΡΓΕΤΗΣ – ΕΥΕΡΓΕΤΗΣ – ΔΩΡΗΤΗΣ οι δωρητές ή όσοι καταλείπουν στο Σωματείο χρηματικά ποσά ή περιουσιακά στοιχεία.

Οι μεγάλοι Ευεργέτες και οι Ευεργέτες που ανακηρύσσονται εν ζωή καθίστανται αυτοδικαίως ισόβια τακτικά μέλη και εγγράφονται στο μητρώο μελών με πλήρη δικαιώματα.

Τα ονόματα των Μεγάλων Ευεργετών και των ευεργετών αναγράφονται με χρυσά γράμματα σε στήλες ή πινακίδες οι οποίες τοποθετούνται στις δομές και γραφεία του Σωματείου και δημοσιεύονται όπως και με τα ονόματα των δωρητών στα ετήσια πεπραγμένα του Σωματείου.

Άρθρο 8

Τα τακτικά μέλη έχουν το δικαίωμα του εκλέγειν απεριόριστα και του εκλέγεσθαι μόνο όταν έγιναν τακτικά μέλη έξι (6) τουλάχιστον μήνες προ της διεξαγωγής των αρχαιρεσιών και έχουν εξοφλήσει όλες τις πάσης φύσεως ταμιακές υποχρεώσεις τους στο Σωματείο.

Τα τακτικά μέλη που δεν έχουν εκπληρώσει όλες τις πάσης φύσεως υποχρεώσεις τους στο Σωματείο δεν δικαιούνται να λάβουν μέρος στη Γενική Συνέλευση και θεωρούνται απόντα ακόμα και αν παρευρίσκονται.

Όσα από τα τακτικά μέλη καθυστερούν τις συνδρομές τους πέραν του έτους θεωρούνται ότι παραιτήθηκαν και διαγράφονται από το μητρώο των μελών με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Κάθε τακτικό μέλος δικαιούται να αποχωρήσει του Σωματείου οποτεδήποτε θελήσει τούτο αφού προηγουμένως υποβάλει στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετική αίτηση περί διαγραφής στην οποία να αναφέρεται ότι έχει εκπληρώσει όλες τις υποχρεώσεις του μέχρι της ημερομηνίας πρωτοκολλήσεως της αιτήσεως διαγραφής του και ότι δεν έχει κανένα δικαίωμα στην περιουσία του Σωματείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΠΕΡΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ



Άρθρο 9

Το Σωματείο διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποτελείται από Επτά (7) μέλη τα οποία εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία από τη Γενική Συνέλευση για μια τριετία και είναι επανεκλέξιμα.

Επίσης η Γενική Συνέλευση με τον ίδιο τρόπο και στον ίδιο χρόνο εκλέγει τριμελή εξελεγκτική επιτροπή με δύο αναπληρωματικά μέλη.


Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εξελεγκτικής Επιτροπής πρέπει να είναι Έλληνες με πλήρη δικαιοπρακτική ικανότητα, να μην έχουν στερηθεί των πολιτικών τους δικαιωμάτων, να μη συνδέονται μεταξύ τους με συγγένεια, να μην έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα για κακούργημα ή βαριά πλημμελήματα και να μην είναι μέλη άλλου σωματείου ή οργανώσεως που να επιδιώκει τον ίδιο σκοπό (πλην αν έχουν προς τούτο την ειδική έγκριση της Γενικής Συνελεύσεως).

Δεν δύνανται να είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου οι προβλεπόμενοι από το άρθρο 17 παρ. 1,2,3 και 4 του Ν.Δ. 1111/72 «περί φιλανθρωπικών Σωματείων».

Άρθρο 10

Τα τακτικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που εκλέχτηκαν από αρχαιρεσίες συνέρχονται μέσα σε οκτώ (8) μέρες με πρόσκληση του πλειοψηφίσαντος συμβούλου σε συνεδρία στην οποία εκλέγονται ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας, ο Ταμίας, ο/η Έφορος, ο/η ειδικός γραμματέας και ο/η βοηθός ταμία.

Άρθρο 11



Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται σε συνεδρία μια φορά τουλάχιστον κάθε μήνα και έκτακτα όταν θεωρήσει αυτό αναγκαίο ο Πρόεδρος ή δύο τουλάχιστον μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο ευρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τέσσερα τουλάχιστον των μελών του, οι δε αποφάσεις του λαμβάνονται κατά πλειοψηφία και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου, εφόσον αυτός είναι παρών διαφορετικά το θέμα επαναφέρεται εκ νέου στο Δ.Σ. για λήψη απόφασης.

Άρθρο 12

Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί το Σωματείο, διαχειρίζεται την περιουσία του, διορίζει και παύει το προσωπικό, ορίζει τις αποδοχές του, αποφασίζει τις νέες εντάξεις ωφελουμένων στις δομές του, καθορίζει τα μηνιαία τροφεία, νοσήλια και θεραπείες και γενικώς ασκεί κάθε νόμιμο εξουσία διοικήσεως και διαχειρίσεως. Υποβάλλει κάθε χρόνο στη Γενική Συνέλευση προς έγκριση τα πεπραγμένα, τον απολογισμό του λήξαντος οικονομικού έτους και τον προϋπολογισμό του νέου έτους. Γενικά αποφασίζει και μπορεί να εξουσιοδοτεί μέλη ή εργαζόμενους να ενεργήσουν για λογαριασμό του σωματείου κατόπιν εντολής και εξουσιοδοτήσεως.

Άρθρο 13

Ο/Η Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει τη διεύθυνση και την εποπτεία του προσωπικού του Σωματείου, εκπροσωπεί το Σωματείο ενώπιον των Αρχών, των Υπηρεσιών, των Δικαστηρίων και παντός τρίτου και παρίσταται ενώπιόν τους αυτοπροσώπως ή με πληρεξούσιο, διευθύνει τις συνεδρίες των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτελεί τις αποφάσεις τους, υπογράφει με το/τη Γραμματέα τα έγγραφα, πρακτικά. Δίνει εντολή για την πληρωμή κάθε δαπάνης, επιβλέπει τη διαχείριση του ταμείου και προσυπογράφει με τον/την Ταμία τα Γραμμάτια εισπράξεως και πληρωμής. Τέλος επιβλέπει την ακριβή εκτέλεση των καθηκόντων παντός υπαλλήλου του Σωματείου και επιλύει

κάθε επείγον λειτουργικό ζήτημα. Τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ο/η Αντιπρόεδρος και αυτόν το πιο ηλικιωμένο μέλος του Συμβουλίου.



Άρθρο 14

Ο/η αντιπρόεδρος του Σωματίου αναπληροί τον πρόεδρο όταν αυτός απουσιάζει, κωλύεται, δηλώνει αδυναμία ή όταν ο ίδιος το ζητήσει.

Είναι δυνατόν -για τον οποιοδήποτε λόγο- να ανατεθούν στον αντιπρόεδρο, προσωρινά ορισμένα από τα καθήκοντα του Προέδρου, με απόφαση του Δ.Σ.


Ο/η αντιπρόεδρος, όταν αναπληροί τον πρόεδρο, υποχρεούται -αντ' αυτού- να φροντίζει ενεργά για την εφαρμογή των αποφάσεων του Δ.Σ. και την προώθηση των σκοπών του Σωματίου, καθώς και για την εύρυθμη λειτουργία του.

Άρθρο 15

α) Ο/η Γενικός Γραμματέας προσυπογράφει με τον Πρόεδρο όλα τα έγγραφα, διεξάγει την αλληλογραφία, τηρεί πρωτόκολλο αλληλογραφίας, μητρώο μελών και βιβλία αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων και φυλάσσει τη σφραγίδα του Σωματίου. Τον/την Γενικό Γραμματέα όταν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ο/η ειδικός γραμματέας ή ένα από τα μέλη του ΔΣ που ορίζεται ως αντικαταστάτης του.

β) Ο ειδικός γραμματέας αναπληροί τον γενικό γραμματέα όταν αυτός απουσιάζει, κωλύεται, δηλώνει αδυναμία ή όταν ο ίδιος το ζητήσει, μετά από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ.

Ο ειδικός γραμματέας συνδράμει το Γενικό Γραμματέα γενικώς στο έργο του και στην σύνταξη των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δ.Σ. και των Γ.Σ.



Ο ειδικός γραμματέας, αναλαμβάνει και οποιαδήποτε άλλη αρμοδιότητα ή έργο του αναθέσει γενικότερα το Δ.Σ.

Άρθρο 16

Α) Ο/η Ταμίας έχει την εποπτεία και τη διεύθυνση των οικονομικών και λογιστικών υπηρεσιών του Σωματείου (εισπράξεις, πληρωμές κ.ο.κ.). Σε περίπτωση κωλύματος ή παροδικής αδυναμίας, μπορεί να τον αναπληρώσει ο πρόεδρος του Δ.Σ. Ο ταμίας, θα πρέπει να φροντίζει για τις εισπράξεις και τις πληρωμές του Σωματείου με τα εκάστοτε νόμιμα αποδεικτικά παραστατικά (αποδείξεις κ.λπ.). Όλα αυτά τα παραστατικά θα πρέπει να είναι υπογεγραμμένα από τον ίδιο και τον πρόεδρο (ή τους αναπληρωτές τους, σε κάθε περίπτωση κωλύματός τους). Ο/η ταμίας, λαμβάνει και εισπράττει όλες τις ταχυδρομικές ή τραπεζικές επιταγές που απευθύνονται στο Σωματείο για τις οποίες ενημερώνεται άμεσα το Δ.Σ.

Ο ταμίας, δεν δικαιούται να κρατά στα χέρια του χρήματα του Σωματείου, πέρα αυτών που έχει αποφασιστεί από το Δ.Σ. για τρέχουσες ή/επείγουσες ανάγκες. Πέραν του ποσού αυτού, υποχρεούται-το αργότερο εντός δύο (2) εργασίμων ημερών- να έχει καταθέσει τα υπόλοιπα χρήματα σε κάποιον από τους τραπεζικούς λογαριασμούς που θα διατηρεί το Σωματείο.

Ο ταμίας, τηρεί το «Βιβλίο Εσόδων-Εξόδων», το «Βιβλίο Περιουσιακών Στοιχείων» και γενικώς κάθε -αναγκαίο και απαραίτητο για την σωστή διαχείριση και για τη διαχειριστική διαφάνεια- βιβλίο του Σωματείου. Ιδιαίτερως, στο «Βιβλίο Εσόδων-Εξόδων» θα πρέπει να αναγράφει κάθε πράξη εισπράξεως και πληρωμής και να μεριμνά για την άμεση ενημέρωση όλων των βιβλίων αρμοδιότητός του.

Ο ταμίας, σε κάθε τακτική μηνιαία σύσκεψη του Δ.Σ. θα πρέπει:

- να κάνει γνωστή την τρέχουσα οικονομική κατάσταση του Σωματείου (ισολογισμός εσόδων-εξόδων και αποθεματικού),
- να ζητά έγκριση των δαπανών που πραγματοποιήθηκαν, βάσει ενταλμάτων πληρωμών,

-να ζητά προεγκρίσεις δαπανών του επομένου μηνός για τυχόν προγραμματισμένες ή μη υποχρεώσεις του Σωματείου και

-να εισηγείται το βέλτιστο δυνατόν για την διαχείριση των οικονομικών του Σωματείου.

Μαζί με τον Πρόεδρο διαχειρίζεται όλες τις υπάρχουσες καταθέσεις. Θέτει υπόψη του Δ.Σ. τα στοιχεία ταμείου για έλεγχο όποτε του ζητηθεί.

Εκτός του ταμία, δίδεται επίσης στον Πρόεδρο η αρμοδιότητα εκπροσώπησης σε τραπεζικούς λογαριασμούς που τηρεί το Σωματείο, να υπογράφει σχετικά έγγραφα και πράξεις τραπεζών, να διαχειρίζεται λογαριασμούς και να υπογράφει πράξεις που αφορούν σε οικονομικά θέματα.

Ο/η ταμίας συντάσσει κάθε χρόνο τον ετήσιο οικονομικό απολογισμό του και τον προϋπολογισμό του επόμενου έτους.

Β)Ο/η βοηθός ταμίας βοηθά τον ταμία, σε όλα τα καθήκοντά του εκτός της ταμειακής διαχείρισης και τον αναπληρώνει προσωρινά σε περίπτωση κωλύματός του.

Αρθρο 17


Ο έφορος συνδράμει στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. με την έρευνα, τις προτάσεις και την γνώμη του και διεξάγει -κατόπιν αποφάσεων του Δ.Σ.- αρμοδίως έρευνες και δράσεις για την εύρυθμη λειτουργία του Σωματείου. Ο έφορος μεριμνά και βοηθά στον συντονισμό και στη διοργάνωση των διαφόρων δραστηριοτήτων του Σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 18

ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η Εξελεγκτική Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) τακτικά μέλη και δύο αναπληρωματικά μέλη.





Εκλέγεται κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση για τριετή θητεία, με καθήκον την άσκηση ταμειακού & διαχειριστικού ελέγχου, την εποπτεία των πράξεων του Δ.Σ. & του Ταμείου και για λόγους λογιστικής συνέπειας & διαφάνειας.

Υποβάλλει έκθεση λογιστικού ελέγχου και παρατηρήσεων επί των πεπραγμένων του Δ.Σ. στην επόμενη Τακτική Γ.Σ. ή σε όποια τυχόν Έκτακτη Γ.Σ. θα συγκληθεί για τούτο.

Η Εξελεγκτική Επιτροπή συνέρχεται τουλάχιστον μία (1) φορά κατ' έτος, πριν από την ετήσια Τακτική Γ.Σ. και εκτάκτως όσες φορές αυτό κριθεί αναγκαίο, με πρωτοβουλία ή κατ' εντολή του πλειοψηφίσαντος εκλεγμένου (ο οποίος ασκεί καθήκοντα προεδρεύοντα της Ε.Ε.).

Στην Τακτική Συνεδρίασή της συντάσσει έκθεση για την συνολική διαχείριση (διοικητική & οικονομική) του Σωματείου από το Δ.Σ., που την υποβάλλει στη Γ.Σ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΠΕΡΙ ΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ

Άρθρο 19

Η τακτική Γενική Συνέλευση των μελών συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεωτικά κάθε χρόνο (στο πρώτο τρίμηνο της επόμενης χρονιάς). Στην τακτική Γενική Συνέλευση υποβάλλονται η έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, έκθεση της Εξελεγκτικής Επιτροπής, ο απολογισμός και ο προϋπολογισμός.

Η τακτική Γενική Συνέλευση απαλλάσσει το Διοικητικό Συμβούλιο και την εξελεγκτική Επιτροπή από κάθε ευθύνη.

Η έκτακτη Γενική Συνέλευση των μελών συγκαλείται οποτεδήποτε το ζητήσει το Διοικητικό Συμβούλιο ή η Εξελεγκτική Επιτροπή ή το ένα πέμπτο (1/5) των τακτικών μελών που θα είναι ταμειακώς ενήμερα.

Άρθρο 20

Η τακτική ή έκτακτη γενική Συνέλευση είναι σε απαρτία όταν παρευρίσκονται σ' αυτές το μισό (1/2) πλέον ενός των ταμειακών ενημέρων τακτικών μελών.

Οι αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών για κάθε θέμα της ημερησίας διάταξης εκτός εκείνων περί τροποποιήσεως του καταστατικού και περί διαλύσεως του Σωματείου. Σε περίπτωση μη απαρτίας καλείται νέα Γενική Συνέλευση μέσα σε οκτώ (8) μέρες και θεωρείται ότι είναι σε απαρτία με οσαδήποτε μέλη και αν παρευρίσκονται σ' αυτή.

Η τροποποίηση του Καταστατικού και η διάλυση του Σωματείου αποφασίζονται από την Ειδική Γενική Συνέλευση που συγκαλείται ειδικά γι' αυτό στην οποία πρέπει να παρευρίσκονται τα τρία πέμπτα (3/5) των ταμειακών ενημέρων τακτικών μελών πλέον ενός και οι αποφάσεις λαμβάνονται κατά πλειοψηφία των τριών τετάρτων των παρόντων μελών. Σε περίπτωση μη απαρτίας καλείται νέα Γενική Συνέλευση μέσα σε δέκα (10) μέρες στην οποία πρέπει να παρευρίσκονται το μισό πλέον του ενός ταμειακών ενημέρων μελών και σε περίπτωση που δεν επιτευχθεί και τότε απαρτία συγκαλείται μέσα σε δέκα (10) μέρες νέα Γενική Συνέλευση η οποία θεωρείται σε απαρτία με οσαδήποτε μέλη και αν παρευρίσκονται σ' αυτή.

Άρθρο 21

Προκειμένου περί των αρχαιρεσιών η Γενική Συνέλευση εκλέγει προ της ψηφοφορίας τριμελή Εφορευτική Επιτροπή η οποία διενεργεί τις αρχαιρεσίες και συντάσσει πρακτικό περί των αποτελεσμάτων το οποίο παραδίδει μαζί με τα ψηφοδέλτια στον πλειοψηφίσαντα σύμβουλο, ο οποίος υποχρεούται όπως εντός 10 ημερών συγκαλέσει την πρώτη συνεδρίαση των μελών νεοεκλεγέντος Δ.Σ.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Άρθρο 22

Οι πόροι του Σωματείου είναι:

1. Οι εγγραφές νέων μελών, οι συνδρομές μελών και συνδρομητών (Τα ποσά καθορίζονται από τη Γ.Σ.)
2. Οι εισπράξεις των τροφείων.
3. Οι εισπράξεις των νοσηλίων.
4. Οι εισπράξεις για πάσης φύσεως πραγματοποιηθείσες θεραπείες (πχ. Ψυχοθεραπείες, εργασιοθεραπείες, φυσιοθεραπείες, κινησιοθεραπείες, λογοθεραπείες, κοινωνικοποιήσεις κλπ.)
5. Οι Δωρεές, κληρονομίες, κληροδοτήματα, έρανοι και λοιπές έκτακτες εισφορές.
6. Οι πόροι που προέρχονται από τη διαχείριση και εκμετάλλευση της ακίνητης περιουσίας του Σωματείου.
7. Οι εισφορές, επιχορηγήσεις, επιδοτήσεις, ενισχύσεις και λοιπές παροχές Πολιτείας, Δήμων, Κοινοτήτων, Ν.Π.Δ. και Ι.-Δ. του Δημοσίου και Ιδιωτών γενικά.
8. Τα από την περιουσία του Σωματείου έσοδα, τόκοι, τοκομερίδια, πρόσοδοι κλπ. τα έσοδα από την δραστηριότητα του Σωματείου (πχ. Από λαχειοφόρους αγορές, παραστάσεις, εκδηλώσεις, εκδρομές, διοργάνωση «παζαριών» με τη διάθεση των έργων των ατόμων με Αναπηρία κλπ.) καθώς και έσοδα από προγράμματα Ευρωπαϊκής Ένωσης".

Άρθρο 23

Τα έξοδα του Σωματείου είναι:

1. Τα προς συντήρηση της περιουσίας του Σωματείου.
2. Η πληρωμή των πάσης φύσεως λειτουργικών εξόδων, των μισθών και ημερομισθίων του επιστημονικού, υπαλληλικού, και παντός προσωπικού και των υπέρ τρίτων και υπέρ του Δημοσίου κρατήσεων και εισφορών.

3. Όλα γενικώς τα έξοδα που απαιτούνται για την επίτευξη των σκοπών του Σωματείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Άρθρο 24

Η διάλυση του Σωματείου αποφασίζεται από την Ειδική Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μελών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 20 παρ. 3.

Σε περίπτωση διαλύσεως του Σωματείου η περιουσία του περιέρχεται όπου ορίσει η εποπτεύουσα αρχή σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν.Δ. 1111/1972 «Περί Φιλανθρωπικών Σωματείων».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 25

Το Σωματείο έχει δική του σφραγίδα με την οποία σφραγίζονται όλα τα έγγραφα, οι αποδείξεις, τα Γραμμάτια εισπράξεως και τα εντάλματα πληρωμών.

Η σφραγίδα του Σωματείου φέρει κυκλικά τον τίτλο του σωματείου ΚΕΝΤΡΟ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ & ΕΝΗΛΙΚΩΝ με ΑΝΑΠΗΡΙΑ (Κ.Ε.Ε.Π.Ε.Α.) «Ορίζοντες» καθώς και το έτος ίδρυσης αυτού (1997).

Άρθρο 26

Κάθε μέλος το οποίο αντιδρά στις επιδιώξεις και στους σκοπούς του Σωματείου ή με οποιοδήποτε τρόπο παρεμβάλλει προσκόμματα στην εκτέλεση αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων ή η διαγωγή του οποιουδήποτε είναι ασυμβίβαστη με τα συμφέροντα του



Σωματείου ή έχει επιδείξει παράνομη συμπεριφορά, έχει πειθαρχική ευθύνη και υπόκειται σε πειθαρχικές κυρώσεις ως κατωτέρω:

Πειθαρχικές ποινές είναι:

α) Έγγραφη επίπληξη, β) Προσωρινή αποβολή μέχρι ένα χρόνο σε περίπτωση που συντρέχουν επιβαρυντικές περιπτώσεις. Η επίπληξη και η προσωρινή αποβολή επιβάλλονται ανέκκλητα από το Διοικητικό Συμβούλιο, γ) Οριστική αποβολή η οποία αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση σε περιπτώσεις που συντρέχουν σπουδαιοί λόγοι εφαρμοζόμενου κατά τα λοιπά του άρθρ. 25 του Ν.Δ. 1111/1972.

1. Το πειθαρχικά διωκόμενο μέλος πρέπει να καλείται σε απολογία από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Εάν δεν υποβληθεί απολογία, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφαινεται και χωρίς αυτή.

Άρθρο 27.

Το σωματείο μπορεί να δημιουργεί μέσα στα πλαίσιά του διάφορα Παραρτήματα, Τμήματα, Ομάδες ή Επιτροπές (όπως πχ. Επιτροπή Πολιτιστικών εκδηλώσεων, Ομάδα Αθλητισμού, Φωτογραφίας Καλλιτεχνίας, Φυσιολατρική Ομάδα κλπ.) στις οποίες προΐστανται απαραίτητα μέλη του Δ.Σ. του συλλόγου που ορίζονται ειδικά για αυτό. Επίσης, το σωματείο μπορεί να μετέχει σε κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις που στόχο έχουν την προώθηση της ένταξης των ατόμων με αναπηρία στην κοινωνική και εργασιακή ζωή.

Άρθρο 28

Το Δ.Σ. μπορεί να συντάσσει Εσωτερικούς Κανονισμούς Λειτουργίας για την εύρυθμη λειτουργία των διαφόρων Τμημάτων των Μονάδων καθώς και των διαφόρων επιτροπών ή ομάδων, αλλά και για την όλη λειτουργία του ίδιου του σωματείου. Οι εσωτερικοί αυτοί Κανονισμοί πρέπει να τίθενται υπόψη της Γενικής Συνέλευσης και να εγκρίνονται από αυτήν χωρίς να τροποποιούν ή να καταργούν διατάξεις του Καταστατικού, διότι τότε είναι άκυροι.



Άρθρο 29

Το Δ.Σ. υποχρεούται να λαμβάνει υπ' όψη του τις προς αυτό σχετικές εισηγήσεις, προτάσεις και απόψεις της επιστημονικής ομάδας, του εκπαιδευτικού προσωπικού καθώς και των εργαζομένων πάνω σε θέματα της αρμοδιότητάς τους, κατά τη λήψη των αποφάσεών του, χωρίς όμως να δεσμεύεται απ' αυτές.

Άρθρο 30

Το ποσό της ετήσιας συνδρομής των μελών και συνδρομητών στο σωματείο, όπως και το όμοιο ποσό της εγγραφής, μπορούν να αυξομειώνονται κάθε έτος με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Το Δ.Σ μπορεί να καθιερώνει την καταβολή συμβολικού ποσού νοσηλίου από τους ωφελούμενους για την αντιμετώπιση των δαπανών λειτουργίας των δομών του σωματείου και όχι προς επίτευξη κέρδους.

Το Δ.Σ επιπλέον μπορεί να ορίσει βραβεία ή αμοιβές στους εκπαιδευόμενους για την πρόδό τους ή για την παροχή υπηρεσιών στο σωματείο.

Άρθρο 31

Η υπηρεσία των μελών του Δ.Σ. και της Εξελεγκτικής Επιτροπής είναι τιμητική και άμισθη.

Το Δ.Σ. όμως μπορεί με απόφασή του να χορηγήσει αποζημίωση ή έξοδα κινήσεως ή άλλη δικαιολογημένη δαπάνη στον Πρόεδρο, στα μέλη του ή σε οποιονδήποτε ενήργησε για λογαριασμό του σωματείου κατόπιν εντολής και εξουσιοδοτήσεως.

Τα μέλη του σωματείου δεν μπορούν να έχουν οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας με το σωματείο και να πληρώνονται απ' αυτό για εργασία που παρέχουν.

Άρθρο 32

Το παρόν Καταστατικό διαβάστηκε άρθρο προς άρθρο και εγκρίθηκε ομόφωνα απ' τα μέλη του Σωματείου κατά τη σχετική Γ.Σ. στην Ηλιούπολη (ΗΡΩΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ 180 & ΘΑΛΕΙΑΣ ΛΟΥΚΙΔΟΥ) και υπογράφηκε νόμιμα. Θα ισχύσει δε απ' την εγγραφή του σωματείου στα τηρούμενα βιβλία σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών.

Ηλιούπολη, 24-06-2020

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Γ.Σ.
Φωτάκης Κωνσταντίνος



Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.
Λεγγουρδα Μαρία

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΑΙ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Το παρόν καταστατικό του/της ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ με την επωνυμία **ΚΕΝΤΡΟ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ & ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ [ΚΕΕΠΕΑ] ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ** κατατέθηκε σ' εμάς στις 02-12-2020 και καταχωρήθηκε στα βιβλία του ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ με Αριθμό Μητρώου Α.Μ. 21433 και με την υπ' αριθμ. 332/14-10-2020 Διάταξη στο ΕΙΡΗΝΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΑΘΗΝΑ, 02-12-2020

Ο/Η Γραμματέας

ΟΛΥΜΠΙΟΥ ΜΑΡΙΑ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΑΘΗΝΑ, 02/12/2020

Ο/Η Γραμματέας

ΟΛΥΜΠΙΟΥ ΜΑΡΙΑ

